

ENERJİSA TOPLU İŞ SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ HAKKINDA DUYURU

18.01.2024 TARİHİNDE GERÇEKLEŞEN TOPLANTIDA GEÇEN VE ERTELENEN MADDELER

GEÇEN MADDELER:

MADDE 1 - TARAFLAR:

MADDE 2 - TANIMLAR:

MADDE 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM:

MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ:

MADDE 6 - UYGULAMA ESASLARI:

MADDE 7 - SÖZLEŞMENİN TEMİNATI:

MADDE 9- İŞVERENİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE TARAFLARIN SORUMLULUKLARI:

MADDE 10 - İŞVERENİN VE İŞ AMİRLERİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

MADDE 11 - MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI:

MADDE 12 - FERDİ ŞİKÂyet HAKKI:

ERTELENEN MADDE:

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

21.02.2024 TARİHİNDEKİ 2. OTURUMDA GEÇEN VE ERTELENEN MADDELER

GEÇEN MADDELER:

MADDE 13 - İŞÇİNİN YAZILI EMİR TALEP HAKKI:

MADDE 14 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA:

MADDE 15 - İLAN TAHTALARI:

MADDE 16 - İŞÇİ İLE İLGİLİ DUYURU VE YAYINLAR:

MADDE 17 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ ODASI TAHSİSİ:

MADDE 18 - ÇALIŞAN İŞÇİLERİN LİSTESİNİN VERİLMESİ:

MADDE 19 - KAPATILAN, YENİ AÇILAN VEYA BİRLEŞTİRİLEN İŞYERLERİNİN BİLDİRİLMESİ:

MADDE 20 - SENDİKA AİDATLARI:

MADDE 21 - SENDİKA TEMSİLCİLİĞİ:

MADDE 22- YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİN İŞYERİ SENDİKAL FAALİYETLERİ:

MADDE 23 - SENDİKA İLE ŞUBE YÖNETİCİ VE TEMSİLCİLERİNİN TEMİNATI:

MADDE 24 - SENDİKA ŞUBE VE DİĞER ÜST KURULLARDA GÖREV ALANLAR:

MADDE 25 - SENDİKA VE ŞUBELERİNİN SORUMLULUKLARI:

MADDE 26 - SENDİKA VE İLGİLİ ŞUBELERİNİN İŞÇİLER ADINA YETKİSİ:

MADDE 27 - SENDİKA ÜYELİĞİNİN TEMİNATI VE SAKLI HAKLAR:

MADDE 28 - İŞ SÖZLEŞMESİ:

MADDE 29 - SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞLER:

MADDE 30 - BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ:

MADDE 31 – DENEME SÜRESİ

MADDE 32 – İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHEDİLEMEMEYECEĞİ HALLER:

MADDE 34 - ENGELLİ ÇALIŞTIRMA:

MADDE 35 - İŞE ALMADA ÖNCELİK:

MADDE 36 - MEVSİMLİK VEYA GEÇİCİ İŞLERDE ÇALIŞTIRILACAK İŞÇİLER:

MADDE 39 - TOPLU İŞTEN ÇIKARMA VE İŞ GÜVENCESİ:

MADDE 41 - TAZMİNATLARIN ÖDENMESİ:

MADDE 44 - HAFTALIK ÇALIŞMA VE DİNLENME GÜNLERİ:

MADDE 45 - GÜNLÜK ÇALIŞMA SÜRESİNDEN SAYILACAK ZAMANLAR:

MADDE 46 - İŞ SAATLERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 47 - ÇALIŞMA SÜRESİNİN TESPİTİ:

MADDE 48 - İŞE GEÇ KALMA:

MADDE 49 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 50 - VARDİYALI ÇALIŞMADA POSTA SAYISI:

MADDE 51 - VARDİYALI ÇALIŞMANIN DÜZENLENMESİ:

MADDE 53 - EKİPLERİN DEĞİŞTİRİLMESİ:

MADDE 55 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİ:

MADDE 57 - FAZLA ÇALIŞMA YAPTIRILMAYACAK İŞÇİLER:

MADDE 58 - FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ:

MADDE 59 - OLAĞANÜSTÜ HALLERDE VEYA ZORUNLU SEBEPLERLE FAZLA ÇALIŞMA:

MADDE 60 - FAZLA ÇALIŞMA YAPILMASINDA İZLENECEK YÖNTEM:

MADDE 61 - FAZLA ÇALIŞMANIN HESAPLANMASI:

ERTELENEN MADDE:

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

MADDE 33 - ÜST GRUBA GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:

MADDE 37 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ:

MADDE 38 – SÜRELİ FESİH:

MADDE 40 – KIDEM TAZMİNATI:

MADDE 42 - GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKÛMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 52 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:

MADDE 63 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

06.03.2024 TARİHİNDEKİ 3. OTURUMDA GEÇEN VE ERTELENEN MADDELER

GEÇEN MADDELER:

MADDE 64 - ÜCRETİN TANIMI:

MADDE 65 - ÜCRET HESAP PUSULASI:

MADDE 69 - ASKERLİK-HASTALIK-TUTUKLULUK VE HÜKÜMLÜLÜK SEBEBİYLE AYRILANLARIN YENİDEN İŞE ALINMALARI VE YEVMİYE İNTİBAKLARI:

MADDE 70 - HAFTA TATİLİ ÜCRETİ:

MADDE 75 - AVANS:

MADDE 80 – HASTALIK YARDIMI:

MADDE 88 - İŞ KAZASI SEBEBİYLE ENGELLİLİK VEYA MESLEK HASTALIĞI HALİNDE ÇALIŞTIRMA:

MADDE 89 – İL İÇİ HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 93- İZNİN TANIMLANMASI:

MADDE 97 - ÜCRETSİZ İZİN:

MADDE 99- İSYERİNDE SAĞLIK VE GÜVENLİK ESASLARI:

MADDE 100 - İŞYERİ HEKİMLERİ ve İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI:

MADDE 101 – İŞYERİ SAĞLIK BİRİMİ:

MADDE 102 - HEKİM VEYA SAĞLIK KURUMUNA SEVK İŞLEMİ:

MADDE 103 - MUAYENE İÇİN HASTANEYE GİDENLERE VASITA TAHSİSİ:

MADDE 104 - VİZİTEYİ İZLEYEN İŞLEMLER:

MADDE 105 - İSTİRAHATLI VE RAPORLU SÜRELER:

MADDE 107 - İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARININ KAYIT VE BİLDİRİMİ:

MADDE 108 - EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ):

MADDE 109 - KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ:

MADDE 110 - KORUNMA TEDBİRLERİ:

MADDE 111 - İŞYERİ DIŞINDA HASTALANAN İŞÇİLER:

MADDE 112 - İŞYERİNE GİRİŞ VE ÇIKIŞ:

MADDE 113- İŞÇİLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

MADDE 114 - İŞÇİNİN EĞİTİMİ:

MADDE 115 - İŞGÜCÜ VERİMİNİ ARTIRMA KURULU VE ÇALIŞMALARI:

MADDE 116 - SENDİKALI İŞÇİLERİN ÇOCUKLARINA MESLEKİ EĞİTİM VE STAJ YAPTIRILMASI: 2 2

MADDE 117 - İŞÇİNİN ÖDEME SORUMLULUĞU:

MADDE 118 - ZARAR TAKDİR VE RÜCU KOMİSYONU

MADDE 121 - KOVUŞTURMA VE İŞYERİ DİSİPLİN KURULU:

MADDE 122 - İFADE VERME ZORUNLULUĞU:

MADDE 123 - CEZALARIN KESİNLEŞMESİ, HAFİFLETİLMESİ VE İŞTEN ÇIKARMA CEZALARININ KALDIRILMASI:

MADDE 124 - İŞE SON VERME CEZALARINA İTİRAZ:

MADDE 125 – VEFAT EDEN İŞÇİNİN VE AİLESİNİN CENAZELERİNİN BAŞKA YERE NAKLİ:

MADDE 126- İŞÇİ ARAÇLARI İÇİN PARK YERİ: MADDE 128 - İŞYERLERİNİN DEVRİ HALİ:

MADDE 130 - İŞLEMLERİN DÜZELTİLMESİ:

MADDE 131 - UYUŞMAZLIKLARIN GİDERİLMESİ:

MADDE 133 - İŞVERENİN ÇEVRE, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, ENGELLİLER VE ADİL ÇALIŞMA ORTAMININ OLUŞTURULMASINA YÖNELİK SORUMLULUKLARI:

MADDE 134 - ASKERLİK BORÇLANMALARI:

GEÇİCİ MADDE -1:

GEÇİCİ MADDE-2 TİS'DEN DOĞAN FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

ERTELENEN MADDE:

MADDE 66 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET:

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 76 - İKRAMİYE:

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:

MADDE 82- SOSYAL YARDIM:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

MADDE 85 - BAKIM PRİMİ:

MADDE 86- TABİİ AFETLER VE HASTALIK İÇİN AVANS:

MADDE 87 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

MADDE 90 – İL DIŞI HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 91 – TOPLU TAŞIMA:

MADDE 92 - İÇME SUYU:

MADDE 94 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:

MADDE 95 - ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:

MADDE 96 – ÜCRETLİ MAZERET İZNİ:

MADDE 98 - SENDİKAL İZİNLER:

MADDE 106 - SAĞLIK GÖZETİMİ:

MADDE 119 - DİSİPLİN CEZALARI

MADDE 120 - TEKERRÜR:

MADDE 127 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER:

MADDE 129 - TELEFONDAN YARARLANMA VE İLETİŞİM GİDERİ YARDIMI:

MADDE 132 - ELEKTRİK YARDIMI:

MADDE 135 - İSG KAPTANLARI:

MADDE 136 - EKİP ŞEFLİĞİ VE DİREKSİYON PRİMİ:

MADDE 137 - SORUMLULUK PRİMİ:

MADDE 138- DENGİ ÖDENEĞİ:

MADDE 139 - YAKACAK YARDIMI:

MADDE 140 - ÖĞRENİM YARDIMI:

MADDE 141 - KASA TAZMİNATI:

MADDE 142 – GEÇİM ZORLUĞU PRİMİ:

MADDE 143 -KAÇAK EKİP TAZMİNATI:

MADDE 144 – İZİN HARÇLIĞI:

MADDE 145 – BANKA PROMOSYONU :

MADDE 146 - METROPOL VE BÜYÜKŞEHİR FARKI:

GEÇİCİ MADDE 3 - BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI:

EK: I EK: II - İŞ GRUBU CETVELİ

EK: III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ

EK: IV – KORUYUCU GİYİM EŞYASI DAĞITIM ESASLARI EK: V DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

14.03.2024 Perşembe yapılan görüşme sonucunda

1-YÜRÜRLÜĞÜ SONA EREN SÖZLEŞMEDEKİ HALİYLE GEÇEN MADDELER:

MADDE 37 - İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ:

MADDE 42 - GÖZALTINA ALINMA, TUTUKLULUK VE MAHKÛMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA:

MADDE 66 - ÖDEME ZAMANI VE ÜCRETİN TAHAKKUKUNA ESAS MÜDDET:

MADDE 92 - İÇME SUYU:

MADDE 119 - DİSİPLİN CEZALARI:

MADDE 120 - TEKERRÜR:

MADDE 127 - YURT DIŞINA GÖNDERİLECEK İŞÇİLER:

REVİZE EDİLEREK GEÇEN MADDELER

MADDE 86- TABİİ AFETLER VE HASTALIK İÇİN AVANS:

a) İşçinin oturduğu evin yangın, deprem, toprak kayması ve sel gibi felaketlere uğraması ve zarara duçar olunması halinde, bu hallerin İl veya İlçe Mülki Amirlerince belgelenmesini takiben bir İşveren, bir Sendika temsilcisinin bulunduğu bir komisyonca durum mahallinde görülmek suretiyle tutanağa bağlanır ve işçiye uğradığı zarar göz önüne alınarak Brüt 6 aylık ücreti tutarına kadar avans verilir. Bu avans işçi tarafından 20 eşit taksitle faizsiz olarak İşverene geri ödenir.

b) İşçilere ve işçinin anne, baba, eş ve çocuklarının kalp ve beyin ameliyatlarında, kanser tedavisinde, böbrek nakli ve hayati tehlike doğuran ağır yanıklara veya iş kazasına maruz kalmaları ve tedavilerinin Sosyal Güvenlik Kurumunun sözleşmeli-anlaşmalı olduğu sağlık kurum ve kuruluşlarınca yapılamaması halinde, sağlık kurulu raporuna istinaden (a) bendinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hastalık avansı verilir.

MADDE 95 - ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER:

a) İşçilere; - Evlenmeleri halinde beş (5) gün,

- Eşlerinin doğum yapması halinde beş (5) gün,

- Eş ve çocuklarının ölümü halinde yedi (7) gün,

- Ana, baba ve kardeşlerinin ölümü halinde beş (5) gün,

- Kayınvalide ve kayınpederinin ölümü halinde üç (3) gün,

- İşçinin kendisinin, eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının, ana veya babasının tabii afetlere maruz kalması halinde yedi (7) gün,

- Eşi ve çocukları ile ana ve babasının ağır bir hastalık veya trafik kazasına maruz kalıp, tedavi maksadıyla hastaneye götürülmesi veya yatması halinde, belgelendirilmek kaydıyla her defasında üç (3) gün,

-Çocuklarının sünnetlerinde iki (2) gün, çocuklarının evlenmelerinde iki (2) gün,

-Lisanslı aktif sporcu olmak kaydı ile engelli çalışanlara müsabakalara katılacakları günler için teşvik amaçlı yılda (6) gün, ücretli sosyal izin verilir. Evlatlık edinme durumlarında çocuğun nüfusta kayıt altına alınma tarihi itibarıyla doğum izni süreleri aynen uygulanır.

İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan eş ve çocuğun tedavisinde yasa hükümlerine göre hareket edilir.

Bu izinler: - İşçi olayın vukua geldiği mahalde bulunuyorsa olayın vuku bulduğu tarih itibarıyla,

- İşçi olayın vukua geldiği mahal dışında bulunuyorsa, doğumu haber alma tarihinden itibaren 7 gün, ölümün vaki olduğu tarihten itibaren 30 gün,

- İşçi geçici bir görevin ifası için olayın vukua geldiği mahal dışında görevlendirilmiş ise dönüşünü müteakip doğum izini 7 gün, ölüm izini ise 30 gün içinde kullanılır.

-Evlenme izinleri nikah veya düğün tarihinde işçinin isteği üzerine tamamını kullanmak şartıyla verilir.

b) Çalışan işçilerin eş, çocuk ve bakmakla yükümlü olduğu ana ve babasının yetkili hekimlerce, kendi ikamet ettiği mahalden başka bir mahaldeki sağlık kurumuna sevk edilmesi halinde, hastasına refakat etmesi ve refakati belgelendirmesi kaydıyla 3 gün ücretli izin

verilir. Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sözleşmeli-anlaşmalı olduğu sağlık kurum ve kuruluşlarınca tedavi edilemeyen ve başka bir İldeki sağlık kuruluşlarınca tedavisi gerekenlere refakat ettiğini belgelendirmek kaydıyla 6 gün daha ücretli izin verilir.

c) Kadın işçilere 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde 1,5 saat emzirme izini verilir.

d) İşçi talep eder ve işverence uygun bulunursa bu maddedeki mazeretlere binaen verilen ücretli izinler ücretsiz olarak 15 gün daha uzatılabilir. İşçi ücretli izin sebeplerini önceden, mümkün olmadığı takdirde akabinde, evlenme, ana, baba, kayınvalide, kayınpeder, eş ve çocuklarının, kardeşlerinin ölümü, karısının doğum yapması hallerinde belgelemeye mecburdur. İşçi tabii afetlerde mahallin Mülki Amirliğinden (Valilik, Kaymakamlık) alacağı bir vesika ile durumu belgelemeye mecburdur.

e) Ücretli sosyal izinler, senelik izine rastlarsa işçinin müracaatı halinde bu süreler senelik izin günlerine ilave edilecektir. f) İşçiler, muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silahlı hizmetine alınmalarında ücretli izinli sayılırlar. Ancak, bu hizmet dolayısıyla işçiye Milli Savunma Bakanlığınca ücret veya maaş verildiği takdirde verilen ücret veya maaş İşçinin aylık yevmiye toplamından az ise yalnız bu fark ödenir. Fark yok ise, bir ödemedir bulunmaz. Yukarıda belirtilen izin süreleri iş günü olarak kullanılır.

3-ERTELENEN MADDELER:

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

MADDE 33 - ÜST GRUBA GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:

MADDE 38 – SÜRELİ FESİH:

MADDE 40 – KIDEM TAZMİNATI:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 52 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:

MADDE 63 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 76 - İKRAMİYE:

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:

MADDE 82- SOSYAL YARDIM:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

MADDE 85 - BAKIM PRİMİ:

MADDE 87 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

MADDE 90 – İL DIŞI HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 91 – TOPLU TAŞIMA:

MADDE 94 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:

MADDE 96 – ÜCRETLİ MAZERET İZNİ:

MADDE 98 - SENDİKAL İZİNLER:

MADDE 106 - SAĞLIK GÖZETİMİ:

MADDE 129 - TELEFONDAN YARARLANMA VE İLETİŞİM GİDERİ YARDIMI:

MADDE 132 - ELEKTRİK YARDIMI:

MADDE 135 - İSG KAPTANLARI:

MADDE 136 - EKİP ŞEFLİĞİ VE DİREKSİYON PRİMİ:

MADDE 137 - SORUMLULUK PRİMİ:

MADDE 138- DENGE ÖDENEĞİ:

MADDE 139 - YAKACAK YARDIMI:

MADDE 140 - ÖĞRENİM YARDIMI:

MADDE 141 - KASA TAZMİNATI:

MADDE 142 – GEÇİM ZORLUĞU PRİMİ:

MADDE 143 -KAÇAK EKİP TAZMİNATI:

MADDE 144 – İZİN HARÇLIĞI:

MADDE 145 – BANKA PROMOSYONU:

MADDE 146 - METROPOL VE BÜYÜKŞEHİR FARKI: GEÇİCİ

MADDE 3 - BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI:

EK: I EK: II - İŞ GRUBU CETVELİ EK: III –

İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ

EK: IV – KORUYUCU GİYİM EŞYASI DAĞITIM ESASLARI

EK: V DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

ENERJİSA'NIN TEKLİFLERİ 14.03.2024

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA

A) BİRİNCİ YIL ZAMMI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı: Şubat 2024-Ağustos 2023 döneminde gerçekleşen 6 aylık enflasyon (%28,47) oranında zam yapılacaktır. b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı: 01.09.2024 tarihinden geçerli olmak üzere; %15,5 oranında zam yapılacaktır.

B) İKİNCİ YIL ZAMMI:

a) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı: Şubat 2025 indeks sayısının, Ağustos 2024 indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %11'in (yüzde on bir) üzerinde olması halinde, artış oranı %11 oranında uygulanacaktır.

b) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı: Ağustos 2025 indeks sayısının, Şubat 2025 indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %7'nin (yüzde yedi) üzerinde olması halinde, artış oranı %7 oranında uygulanacaktır.

C) ÜÇÜNCÜ YIL ZAMMI:

a) Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Zammı: Şubat 2026 indeks sayısının, Ağustos 2025 indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %5'in (yüzde beş) üzerinde olması halinde, artış oranı %5 oranında uygulanacaktır.

b) Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Zammı: Ağustos 2026 indeks sayısının, Şubat 2026 indeks sayısına göre değişimi oranında zam yapılacaktır. Bu oranın %4'ün (yüzde dört) üzerinde olması halinde, artış oranı %4 oranında uygulanacaktır.

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

01.03.2024 tarihinden sonra ilk defa işe girecek işçilere deneme süresi boyunca yürürlükteki asgari ücret uygulanır. Deneme süresini doldurduğu aydan itibaren o dönemdeki ücret zammı uygulanır.

MADDE 76 - İKRAMIYE: -

01.03.2024 tarihinden önce işe girmiş olan sendika üyesi işçilere;

Her yıl, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının ücret tahakkuku ile birlikte 13'er günlük çıplak ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

-01.03.2024 tarihinden sonra işe girmiş olan sendika üyesi işçilere;

Her yıl, Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarının ücret tahakkuku ile birlikte 10'ar günlük çıplak ücretleri tutarında ikramiye ödenir.

İkramiyeler, işçilerin yıl içerisindeki çalışma süresi ile orantılı olarak ödenir. Sendika üyesi işçilere Ramazan ve Kurban Bayramları için sözleşmenin 1. Yılında brüt 928,00 TL, 2. Ve 3. Yıllarında ise bu tutar ücret zammı oranında artırılarak ödeme yapılır.

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

a) İşyerinde çalışan işçilerin evlenmelerinde, evlenme belgesini işverene ibraz etmeleri halinde; sözleşmenin 1. yılında; 9.271,00 TL tutarında evlenme yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

b) Evlenen çiftlerin her ikisi de işyerinde çalışıyorsa bu yardım eşlerden her ikisine de yapılır. İşçiler iş yerinde bir defaya mahsus olmak üzere bu yardımdan yararlanır.

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

a) İşyerinde çalışan işçilerin doğan her çocuğu için, doğum belgesini işverene ibraz etmeleri halinde sözleşmenin 1. yılında; 4.636,00 TL tutarında doğum yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

b) Eşlerin her ikisinin de işyerinde çalışması halinde, ödeme eşlerden her ikisine de yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde 12.979,00 TL,

b) İşçinin ölümü halinde kanuni mirasçılara 22.249,00 TL,

c) İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde kanuni mirasçılara 37.082,00 TL,

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere 37.082,00 TL ödeme yapılır.

Bu ödemeler sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; ücret zammı oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır. Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı, (d) fıkrası için de Sağlık Kurulu Raporu'nun ibrazı şarttır.

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI

İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. Günlük yemek bedelinin hesabında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığınca ilan edilecek vergiden istisna günlük yemek bedeli tutarı uygulanır. Normal mesai bitiminde veya öncesinde (normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 günlük yemek yardımı işverenin tercihiyle göre bordrodan nakit ödeme şeklinde veya yemek kartına yükleme şeklinde yapılır. Yıllık ücretli izne ayrılanlara izin günleri için yemek yardımı ödemesi yapılmaz.

MADDE 82- SOSYAL YARDIM

Sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında brüt 807 TL/Ay, Sosyal Yardım ödenir. Bu ödeme, birinci yıl ikinci altı ayında ve sözleşmenin 2. ve 3. yıllarında; ücret zammı oranlarında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa

tamamlanır. Bu yardımın ödenmesinde; her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

-01.03.2024 tarihinden önce işe girmiş olan sendika üyesi işçilere;

a) Mesai saatleri periyodik olarak değişen ve günün 24 saatini kapsayacak şekilde 3 vardiya olarak çalışılan kısım veya ünitelerde vazifeli bulunanlara senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler haricinde kalan günlerde ödenen aylık çıplak yevmiyeleri toplamının %11'i kadar vardiya primi ödenir.

b) İkili vardiyalarda çalışanların da aynı şartlarla çıplak yevmiyeleri toplamının %9'u kadar vardiya primi ödenir. c) Yedek vardiya ekibinin vardiya tutmadığı günler ile vardiya primi ödenen bir ekipten vardiyasız bir işe geçenlere bu hükümler uygulanmaz. d) Her türlü eğitime gönderilen işçilere eğitim süresince vardiya primi ödenmeye devam edilir.

-01.03.2024 tarihinden sonra işe girmiş olan sendika üyesi işçilere;

a) Mesai saatleri periyodik olarak değişen ve günün 24 saatini kapsayacak şekilde 3 vardiya olarak çalışılan kısım veya ünitelerde vazifeli bulunanlara senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler haricinde kalan günlerde ödenen aylık çıplak yevmiyeleri toplamının %10'u kadar vardiya primi ödenir.

b) İkili vardiyalarda çalışanların da aynı şartlarla çıplak yevmiyeleri toplamının %8'i kadar vardiya primi ödenir.

c) Yedek vardiya ekibinin vardiya tutmadığı günler ile vardiya primi ödenen bir ekipten vardiyasız bir işe geçenlere bu hükümler uygulanmaz.

d) Her türlü eğitime gönderilen işçilere eğitim süresince vardiya primi ödenmeye devam edilir.

MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

01.03.2024 tarihinden önce işe girmiş olan sendika üyesi işçilere; Senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, Ek-III sayılı İş Güçlüğü Cetveli'nde belirtilen süreçleri karşılığı yapılan seviyelerde tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin;

1. seviyede sayılanlara % 10'si,

2. seviyede sayılanlara % 8'i ve

3. seviyede sayılanlara % 7'si tutarında iş güçlüğü primi ödenir.

-01.03.2024 tarihinden sonra işe girmiş olan sendika üyesi işçilere; Senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, Ek-III sayılı İş Güçlüğü Cetveli'nde belirtilen süreçleri karşılığı yapılan seviyelerde tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin;

1. seviyede sayılanlara % 7'si,

2. seviyede sayılanlara % 6'sı ve

3. seviyede sayılanlara % 5'i tutarında iş güçlüğü primi ödenir.

Eğitime gönderilen işçilere eğitim süresince iş güçlüğü primi ödenmeye devam edilir.

85 - BAKIM MADDE PRİMİ:

- 01.03.2024 tarihinden önce işe girmiş olan sendika üyesi işçilere;

1.Arıza Bakım Onarım,

2.Şebeke-Yük Dağıtım,

3.Kayıp-Kaçak,

4.Sayaç Operasyonları ve Sayaç Kalibrasyon,

5.Açma/Kesme,

6.Malzeme Kalite Kontrol

7.Enerji İzinleri

8.Yapım İşleri

9.Yeni Bağlantı

Yukarıda belirtilen süreçlerde ve fiilen sahada çalışanlara, vardiya priminden yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde; çıplak yevmiyelerinin %6'sı oranında bakım primi ödenir.

- 01.03.2024 tarihinden sonra işe girmiş olan sendika üyesi işçilere; Yukarıda belirtilen süreçlerde ve fiilen sahada çalışanlara, vardiya priminden yararlandıkları süre zarfında ödenmemek kaydıyla, senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde; çıplak yevmiyelerinin %4'ü oranında bakım primi ödenir. Bu oran sözleşmenin 2. ve 3. Yılında her bir yıl için %1 ilave edilir. Planlı Bakım faaliyetini yürüten işçilere bakım primi 3 puan arttırılarak ödenir.

MADDE 87 – HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

Bu Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük süresi içerisinde işçilerden; a

) 10 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 10 günlüğü tutarında,

b) 15 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 30 günlüğü tutarında,

c) 20 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 30 günlüğü tutarında,

d) 25 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 60 günlüğü tutarında,

e) 30 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 60 günlüğü tutarında,

Hizmet Teşvik Primi ödenir. Bu maddede belirtilen hizmet sürelerinin hesabında 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Geçici 6. (1475 Sayılı İş Kanununun 14.) Maddesine göre kıdem tazminatı yönünden geçerli sayılan hizmetler esas alınır. Hizmet teşvik primine esas hizmet sürelerini dolduran işçilere takip eden bordro dönemi içerisinde ödenir. Yukarıda belirtilen hizmet sürelerini devir tarihinden önce askerlik borçlanmasıyla bulunarak dolduran işçilerden borçlanmanın bittiğine ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan tahsilat makbuzunu en geç 15 gün içerisinde İşverene ibraz edenlerin hizmet teşvik primleri ibraz tarihindeki yevmiyeleri üzerinden ödenir. Aksi takdirde işçilere hizmet teşvik primine esas sürenin dolduğu tarihteki yevmiyeleri üzerinden ödeme yapılır.

MADDE 91 – TOPLU TAŞIMA: İşyerine gidiş gelişin işverence sağlanamadığı durumlarda; Belediyeler tarafından Toplu Taşıma hizmeti verilen, işyerinin bulunduğu il ve ilçelerde çalışan işçilere fiilen çalışılan günlere ait olmak üzere, işyerine gidiş dönüş yol parası Belediye/ilgili kurum rayiç bedeli üzerinden işverence ödenir. Toplu taşıma hizmeti

verilmeyen yerlerde, en yakın belediye/ilgili kurum rayiç bedeli üzerinden ödeme yapılacaktır. Yol ücret zamları ilgili ayın 15'inden önce gelir ise cari ay zamlı ücretten, 15'inden sonra gelir ise sonraki ay zamlı ödenecektir.

EK: III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ İŞ SEVİYELERİ

1. SEVİYE SÜREÇLER: ARIZA ONARIM BAKIM ŞEBEKE YÖNETİMİ (YÜK DAĞITIM) AÇMA KESME KAÇAK SAYAÇ OPERASYONLARI YENİ BAĞLANTI KALİBRASYON ENERJİ İZİNLERİ OPERASYON TEKNİK (NATO Yolu'nda Malzeme Kalite Kontrol 'de çalışanlar) TELSİZ OPERATÖRÜ İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ ENDEKS OKUMA

2. SEVİYE SÜREÇLER: ENDEKS OKUMA (01.03.2024 tarihinden sonra işe girecek sendikalı işçiler) LOJİSTİK KAMULAŞTIRMA YAPIM İŞLERİ OPERASYON TEKNİK

3. SEVİYE SÜREÇLER: İDARİ OFİS (Tüm destek fonksiyonlarda çalışanlar) YATIRIMLAR İDARİ OPERASYON İDARİ

GEÇİCİ MADDE-6 DEVİR ÖNCESİ ÇALIŞANLAR:

03.12.2013 tarihinden önce sendikaya üye olan işçilerin süresi sona eren Toplu İş Sözleşmesi ile kazanılmış hakları saklıdır. Sözleşmenin yürürlük tarihinden sonra, herhangi bir neden ile ayrılıp tekrar işe başlayan sendikalı işçiler için bu madde hükümleri uygulanmaz.

a) Yıllık Ücretli İzin:

b) Fazla Çalışmanın Tanımı:

c) Fazla Çalışmadan Sayılan Haller:

d) Vardiyasız İşçilerin Hafta Tatilinde ve Cumartesi Günlerinde Çalışmaları Halinde Ödenecek Ücret:

e) Vardiyalı İşçilerin Hafta Tatilinde Çalıştırılmalarında Ödenecek Ücret:

f) Fazla Çalışma Ücreti:

g) İkramiye:

h) Yemek Yardımı:

i) Sosyal Yardım:

j) Vardiya Primi:

k) İş Güçlüğü Primi:

l) Bakım Primi:

m) Elektrik Yardımı:

27.03.2024 TARİHİNDEKİ 5. OTURUMDA GEÇEN VE ERTELENEN MADDELER

1-YÜRÜRLÜĞÜ SONA EREN SÖZLEŞMEDEKİ HALİYLE GEÇEN MADDELER:

MADDE 33- ÜST GRUBA GEÇİŞ (POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE) SINAV KURULLARI:

MADDE 38 – SÜRELİ FESİH:

MADDE 40 – KIDEM TAZMİNATI:

MADDE 56 - FAZLA ÇALIŞMANIN TANIMI:

MADDE 96 – ÜCRETLİ MAZERET İZNİ:

REVİZE EDİLEREK GEÇEN MADDELER

MADDE 98 - SENDİKAL İZİNLER:

a) Baş temsilci ve Temsilci İzinleri: Sendika Baş temsilcisine, temsilcilik görevlerinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmesi için aşağıdaki düzenlenen şekilde ücretli izin verilir. İşyeri işçi mevcudu; •50'ye kadar işçi çalıştırılan işyerinde haftalık izin süresi 4 saat, •51-200 kadar işçi çalıştırılan işyerinde, haftalık izin süresi 6 saat, •201-500'e kadar işçi çalıştırılan işyerinde, haftalık izin süresi 8 saat, •500'den fazla işçi çalıştırılan işyerinde haftalık izin süresi 10 saattir. Şube Yöneticisi ve Baş temsilci, imkanlar nispetinde gündüz vardiyasında çalıştırılırlar. Baş temsilcinin izin süresini işyerinde veya ilgili şubede geçirmesi asıldır. Ancak, Sendika Merkezi veya ilgili Şube veya Bölge Temsilciliğinin İşverene yapacağı yazılı veya sonradan yazı ile doğrulamak koşuluyla sözlü talebi üzerine bu süreyi talep edilen yerde de geçirebilir. Sendika veya ilgili Şube, bu talebi aylık olarak da yapabilir. Temsilciler için bu süre, Baş temsilciler için kabul edilen sürenin yarısıdır. Sendikanın, işyerinin niteliği gereği temsilci atamadığı az sayıda işçi çalışan aynı Müdürlüğe bağlı işyerlerindeki işçi sayısı da nazara alınarak Sendika Temsilci ve Baş temsilci izinleri kullandırılır.

b) Diğer İzinler: Sendika veya ilgili Şubenin; Baş temsilci, Temsilci ve görevlilerine ve üyelere, Kongre, Konferans, Seminer, Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulu, Genel Kurul ve Temsilciler Meclisi gibi toplantılara katılmaları için Sendikanın veya ilgili Şubenin yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenmiş şekline göre ücretli izin verilir. İşyeri İşçi Mevcudu: Sözleşme Yılı İçin Toplam Ücretli İzin Süresi: • 50'ye kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 20 gün,

• 51-100'e kadar işçi çalıştıran işyerinde 30 gün,

• 101 - 200'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 40 gün,

• 201 - 500'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 60 gün,

• 501 - 1000'e kadar işçi çalıştıran işyerinde..... 80 gün,

Bu izinler, her üye için ayrı ayrı olmayıp, tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının % 5'inden fazla sayıda üyenin birden eğitim izni kullanması, İşverenin onayına tabidir. Ancak, genel kurullar için bu oran aranmaz. Ayrıca, Amatör Şube Yönetim Kurulu üyelerinin her birine çalıştıkları işyeri için yukarıda öngörülen izin sürelerinin dışında yılda 15 gün daha ücretli izin verilir. Bu izinden yararlanan Şube yönetim kurulu üyesinin çalıştığı işyeri birden çok işyerinden müteşekkil bir Müdürlük bünyesinde ise, söz konusu 15 gün ilave izin, o Müdürlüğe bağlı diğer işyerlerinin yukarıda öngörülen izin süreleri toplamından mahsup edilir.

ERTELENEN MADDELER:

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 52 - VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:

MADDE 63 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 72 - VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ: MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 76 - İKRAMİYE:

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:

MADDE 82- SOSYAL YARDIM:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

MADDE 85 - BAKIM PRİMİ:

MADDE 87 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

MADDE 90 – İL DIŞI HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 91 – TOPLU TAŞIMA:

MADDE 94 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN:

MADDE 106 - SAĞLIK GÖZETİMİ:

MADDE 129 - TELEFONDAN YARARLANMA VE İLETİŞİM GİDERİ YARDIMI:

MADDE 132 - ELEKTRİK YARDIMI:

MADDE 135 - İSG KAPTANLARI:

MADDE 136 - EKİP ŞEFLİĞİ VE DİREKSİYON PRİMİ:

MADDE 137 - SORUMLULUK PRİMİ:

MADDE 138- DENGE ÖDENEĞİ:

MADDE 139 - YAKACAK YARDIMI:

MADDE 140 - ÖĞRENİM YARDIMI:

MADDE 141 - KASA TAZMİNATI:

MADDE 142 – GEÇİM ZORLUĞU PRİMİ:

MADDE 143 -KAÇAK EKİP TAZMİNATI:

MADDE 144 – İZİN HARÇLIĞI:

MADDE 145 – BANKA PROMOSYONU:

MADDE 146 - METROPOL VE BÜYÜKŞEHİR FARKI:

GEÇİCİ MADDE 3 - BAZI DEĞİŞİKLİKLERİN UYGULANMASI:

EK: I

EK: II - İŞ GRUBU CETVELİ

EK: III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ

EK: IV – KORUYUCU GİYİM EŞYASI DAĞITIM ESASLARI EK: V DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

17.04.2024 TARİHİNDEKİ 7. OTURUMDA GEÇEN VE ERTELENEN MADDELER

1- REVİZE EDİLEREK GEÇEN MADDELER

MADDE 77- EVLENME YARDIMI:

a) İşyerinde çalışan işçilerin evlenmelerinde, evlenme belgesini işverene ibraz etmeleri halinde; 15.000,00 TL tutarında evlenme yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayından itibaren ücret zamları oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

b) Evlenen çiftlerin her ikisi de işyerinde çalışıyorsa bu yardım eşlerden her ikisine de yapılır. İşçiler işyerinde bir defaya mahsus olmak üzere bu yardımdan yararlanır.

MADDE 78 - DOĞUM YARDIMI:

a) İşyerinde çalışan işçilerin doğan her çocuğu için, doğum belgesini işverene ibraz etmeleri halinde 7.500,00 TL tutarında doğum yardımı yapılır. Bu ödeme sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayından itibaren ücret zamları oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır.

b) Eşlerin her ikisinin de işyerinde çalışması halinde, ödeme eşlerden her ikisine de yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 79 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI:

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde 20.000,00 TL,

b) İşçinin ölümü halinde kanuni mirasçılara 35.000,00 TL,

c) İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölümü halinde kanuni mirasçılara 70.000,00 TL,

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere 70.000,00 TL ödeme yapılır. Bu ödemeler sözleşmenin

birinci yıl ikinci altı ayından itibaren ücret zamları oranında ve tarihlerinde artırılabacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır. Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı, (d) fıkrası için de Sağlık Kurulu Raporu'nun ibrazı şarttır.

2 MADDE 87 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

Bu Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük süresi içerisinde işçilerden;

- a) 5 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 10 günlüğü tutarında
- b)10 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 15 günlüğü tutarında,
- c)15 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 30 günlüğü tutarında,
- d)20 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 30 günlüğü tutarında,
- e)25 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 60 günlüğü tutarında
- f)30 yılını dolduranlara çıplak gündeliklerinin 60 günlüğü tutarında,

Hizmet Teşvik Primi ödenir. Bu maddede belirtilen hizmet sürelerinin hesabında 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Geçici 6. (1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14.) Maddesine göre Kıdem tazminatı yönünden geçerli sayılan hizmetler esas alınır. Bu maddenin a) fıkrası, 01.03.2024 tarihi ve sonrasında 5. Hizmet yılını dolduracak çalışanlara uygulanır. Bu maddenin b) fıkrası, 01.03.2024 tarihi ve sonrasında 10. Hizmet yılını dolduracak çalışanlara uygulanır. Hizmet teşvik primine esas hizmet sürelerini dolduran işçilere, hak etmiş olduğu hizmet teşvik primi takip eden bordro dönemi içerisinde ödenir. Yukarıda belirtilen hizmet sürelerini devir tarihinden önce askerlik borçlanmasında bulunarak dolduran işçilerden borçlanmanın bittiğine ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan alınan tahsilat makbuzunu en geç 15 gün içerisinde İşverene ibraz edenlerin hizmet teşvik primleri ibraz tarihindeki yevmiyeleri üzerinden ödenir. Aksi takdirde işçilere hizmet teşvik primine esas sürenin dolduğu tarihteki yevmiyeleri üzerinden ödeme yapılır.

-ERTELENEN MADDELER:

MADDE 8 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

MADDE 43 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ İLE VARDİYALI ÇALIŞMANIN ESASLARI:

MADDE 54 - VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ:

MADDE 62 - FAZLA ÇALIŞMADAN SAYILAN HALLER:

MADDE 63-İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

MADDE 67 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA:

MADDE 68 - İŞE ALMADA GÜNDELİK TESPİTİ:

MADDE 71 - VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 72- VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 73 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ:

MADDE 74 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:

MADDE 76 - İKRAMİYE:

MADDE 81 - YEMEK YARDIMI:

MADDE 82- SOSYAL YARDIM:

MADDE 83 - VARDİYA PRİMİ:

MADDE 84 - İŞ GÜÇLÜĞÜ PRİMİ:

MADDE 85 - BAKIM PRİMİ:

MADDE 90 – İL DIŞI HARCIRAH UYGULAMASI:

MADDE 94 - YILLIK ÜCRETLİ İZİN: MADDE 106 - SAĞLIK GÖZETİMİ:

MADDE 129 - TELEFONDAN YARARLANMA VE İLETİŞİM GİDERİ YARDIMI:

MADDE 132 - ELEKTRİK YARDIMI:

MADDE 135 - İSG KAPTANLARI:

MADDE 136 - EKİP ŞEFLİĞİ VE DİREKSİYON PRİMİ:

MADDE 137 - SORUMLULUK PRİMİ:

MADDE 138- DENGE ÖDENEĞİ :

MADDE 139 - YAKACAK YARDIMI:

MADDE 140 - ÖĞRENİM YARDIMI:

MADDE 141 - KASA TAZMİNATI:

MADDE 142 – GEÇİM ZORLUĞU PRİMİ:

MADDE 143 - KAÇAK EKİP TAZMİNATI:

MADDE 144 – İZİN HARÇLIĞI:

MADDE 145 – BANKA PROMOSYONU :

MADDE 146 - METROPOL VE BÜYÜKŞEHİR FARKI:

EK: I EK: II - İŞ GRUBU CETVELİ EK: III - İŞ GÜÇLÜĞÜ CETVELİ